

## 両立支援への取り組みについて

---

当社は、仕事場である会社という場所は“各々の社員が素晴らしい人生を築くための場”でありたいと考え、社内外研修の充実による自己啓発および自己研鑽を促進するとともに、ワーク・ライフ・バランスの充実を目指す両立支援に取り組んでいます。

近年、ライフスタイルの多様化にともない、社員の生活・家庭の環境にも変化があらわれ、仕事以外の時間（ライフ）の過ごし方も、地域貢献、学習・自己啓発、健康増進、趣味など各々の価値観により様々なことに時間が使われるようになりました。

こういう時代にあっては、社員一人一人が持っている個性・能力を充分発揮させるためにもワーク・ライフ・バランスの充実への取り組みは重要であり、社員の生活基盤の安定ばかりでなく優秀な人材の確保、ストレスに負けない社員の育成などの面からも会社にとって大きなメリットがあると考えています。

株式会社シグマソリューションズ

代表取締役社長 北畠 寿人

## 当社における両立支援

---

### 就業規則の規定、制度等

- 産前産後休暇
- 配偶者の出産時の休暇
- 育児休業制度
- 育児短時間勤務制度
- 子の看護のための休暇
- 介護休業制度
- 介護短時間勤務制度
- ノー残業デー

### 新たに導入した制度、取り組み等

- 育児休業の柔軟な取得への対応
- 休業期間中の補助人員対策
- 健康管理、自己啓発、スキルアップの支援を含む多様な要望に対応した福利厚生制度の導入

以上