

採用応募者の個人情報の取扱いについて

株式会社シグマソリューションズ

1. 採用応募者の個人情報の取得

弊社では採用応募者から個人情報を取得するにあたり、以下の事項を提示します。

- ① 採用のための個人情報の取得であり、それ以外の目的での利用はしません。
- ② 法の定めによる以外の第三者への提供、および委託はいたしません。
- ③ 採用応募者の個人情報の提供は任意です。しかし必要な個人情報の一部または全部を提供されなかった場合は採用判断において不利に取扱われる可能性があります。
- ④ 採用応募者は、当社に対して自己の個人情報を開示するよう請求する権利、開示の結果誤りがあるときは訂正を請求する権利、自己の個人情報の削除を請求する権利を有します。その場合、下記の個人情報保護相談窓口責任者まで申し出てください。

なお、健康診断情報に関しては機微な個人情報に該当しますが、採用応募者の健康確保措置を講じるため、取得させていただきます。

2. 採用応募者の履歴書等の個人情報の保管

- ① 採用応募者の個人情報は、人事担当者・役員のみがアクセスできるID・パスワードにより制限されたサーバもしくは領域で管理します。
- ② 採用応募者の個人情報を紙の形態で保管する場合は、管理部門が施錠可能な場所（ロッカー等）に保管し、採用関係者以外は閲覧しません。
- ③ 採用された採用応募者の関係書類は社員の個人情報として保管・管理します。
- ④ 採用されなかった採用応募者の関係書類は、1年間保管後、廃棄します。

3. 採用されなかった採用応募者の個人情報の閲覧制限

採用されなかった採用応募者の個人情報は、正当な理由がない限り人事担当者および役員以外の者は閲覧しません。

個人情報に関する問合せ先

個人情報保護相談窓口責任者 武藤 雄介
住所 秋田県秋田市御町三丁目4番1号
TEL 018-864-1561

本事項につきまして、同意いたします。

平成 年 月 日

住 所

氏 名

印